

**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Министерством по налогам и сборам**  
**Республики Беларусь и Белорусским профессиональным**  
**союзом работников государственных**  
**и других учреждений на 2020 – 2022 годы**

Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь (далее – Министерство) и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение на 2020 – 2022 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является локальным правовым актом, устанавливающим следующие принципы трудовых и социально-экономических отношений в первичных профсоюзных организациях, которые входят в структуру Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников налоговых и других финансовых органов Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений (далее – ООПО «Единство» Профсоюза работников государственных учреждений):

- равноправие сторон;
  - соблюдение норм законодательства;
  - полномочность принятия обязательств;
  - добровольность принятия обязательств;
  - учёт реальных возможностей, принятие реальных обязательств;
  - обязательность выполнения договорённостей и ответственность за принятые обязательства;
  - отказ от односторонних действий, нарушающих договорённости;
  - взаимное информирование сторон переговоров об изменении ситуации;
  - приоритетность примирительных методов и процедур в переговорах.
- Сторонами Соглашения являются:

Министерство, представляющее интересы нанимателей налоговых органов и организаций, подчиненных Министерству;

Профсоюз, интересы которого представляет ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений, выступающая от имени первичных профсоюзных организаций, входящих в вышеуказанный Профсоюз.

Министерство признаёт Профсоюз в лице ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений единственным полномочным представителем работников налоговых органов Республики Беларусь в коллективных переговорах и при заключении Соглашения.

Действие Соглашения распространяется на:

работников налоговых органов;  
работников организаций, подчинённых Министерству;  
работников организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений.

Наниматель обязан при заключении трудового договора (контракта) с работником ознакомить его под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами.

При отсутствии коллективного договора вновь принятые работники должны быть ознакомлены с Соглашением в день принятия на работу под роспись.

На государственных служащих действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Ни одна из Сторон, заключившая Соглашение, не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Реорганизация Сторон не влечёт за собой прекращения действия Соглашения. В случае реорганизации Сторон в период действия Соглашения, его выполнение возлагается на правопреемников или заключается новое Соглашение, обеспечивающее сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже существующих на момент реорганизации. В случае ликвидации одной из Сторон, действие Соглашения прекращается.

Соглашение является одним из оснований для заключения коллективных договоров между Нанимателями и полномочными представителями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений.

Соглашение применяется Сторонами в пределах полномочий, которыми они наделены в установленном законодательством порядке.

Положения Соглашения, регулирующие трудовые и связанные с ним отношения в налоговых органах и организациях, обязательны для применения в случае, если соответствующие положения содержатся в коллективном договоре, заключенном в соответствии с законодательством и действующем в налоговых органах и организациях, подпадающих под сферу действия Соглашения.

Заключая Соглашение, Стороны договорились о нижеследующем:

## I. ОПЛАТА ТРУДА. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

1. Обеспечивать применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта).

2. Обеспечивать индексацию доходов работников в связи с инфляцией в порядке, предусмотренном законодательством.

3. Принимать меры по повышению уровня заработной платы работников.

4. Совершенствовать систему оплаты труда на основе коллективных договоров (кроме налоговых органов).

5. Обеспечивать установление стимулирующих и компенсирующих выплат в размерах и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и иными локальными правовыми актами налоговых органов и организаций.

6. Применять для оплаты труда:

государственных служащих центрального аппарата Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь и его территориальных органов – базовый оклад, установленный Правительством Республики Беларусь для оплаты труда государственных служащих;

работников, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание центрального аппарата Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь и его территориальных органов – базовую ставку, установленную Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

работников организаций, подчиненных Министерству, и работников организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений – тарифную ставку первого разряда размер которой зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности и финансовых возможностей.

7. Производить выплату заработной платы в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она производится накануне.

8. Премировать работников в соответствии с актами законодательства и локальными правовыми актами организации.

9. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями Положение о порядке выплаты единовременного пособия на оздоровление, Положение об оказании материальной помощи работникам и Положение о порядке и условиях премирования работников.

10. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

11. Не допускать на момент введения новых условий оплаты труда снижение размеров заработной платы работников, не зависящих от результатов их труда при введении таких условий оплаты.

12. Предусматривать в контракте повышение тарифной ставки (оклада, надбавки) не более чем на 50 процентов и предоставление до 5 дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса.

13. Предоставлять возможность (время) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов, общественных объединений в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка на данный период.

14. Профсоюз отстаивает интересы работников – членов Профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением, а также осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы в налоговых органах и организациях.

## II. ОХРАНА ТРУДА. УСЛОВИЯ ТРУДА И ОТДЫХА

15. Принимать меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в случаях и порядке, установленных законодательством.

16. Осуществлять эффективное взаимодействие с контролирующими (надзорными) органами и организациями, осуществляющими общественный контроль, по вопросам охраны труда, пожарной, промышленной, экологической безопасности и здоровья.

17. Принимать меры по привлечению к ответственности руководителей и работников налоговых органов и организаций, не обеспечивающих выполнение требований по охране труда, пожарной и промышленной безопасности.

18. В случае необходимости принимать соответствующие меры по результатам рассмотрения обращений работников по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда.

19. Проводить среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование здорового образа жизни, ответственной позиции работников в отношении соблюдения требований по охране труда, заботы о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории налоговых органов и организаций.

20. Содействовать реализации в налоговых органах и организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.

21. Обеспечивать совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

22. Способствовать совершенствованию созданных в налоговых органах и организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом принципов Концепции «нулевого травматизма».

23. Назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

24. Обеспечивать в соответствии с законодательством финансирование мероприятий по охране труда.

25. Организовывать обучение ответственных лиц за охрану труда.

26. Организовать ведение текущей документации по охране труда.

27. Создавать необходимые условия для работы общественных

инспекторов по охране труда, оказывать содействие в их обучении и устанавливать меры морального и материального поощрения.

28. Способствовать созданию и обеспечению необходимым инвентарём и оборудованием комнат для приёма пищи.

29. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством норм продолжительности рабочего времени.

30. Предоставлять матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) право использования трудового отпуска за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы у нанимателя.

31. Обеспечивать предоставление трудовых и социальных отпусков в соответствии с законодательством, коллективными договорами.

32. По договоренности между работником и Нанимателем отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором. В исключительных случаях по решению Нанимателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

33. Работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, а также воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет планировать трудовые отпуска в летнее или другое удобное для них время.

34. Трудовой отпуск, по согласованию с Нанимателем, может быть перенесён на другое, отличительное от графика отпусков время, в случае приобретения работником санаторной путёвки или по другим уважительным причинам.

35. Наниматель предоставляет социальный отпуск без сохранения заработной платы сроком до трёх календарных дней:

при заключении брака работником или его детьми;

в случае смерти члена семьи (родителей, детей, супруга (и), усыновителей, усыновлённых (удочерённых) детей) и близких родственников (братьев, сестер, деда, бабушки, внуков), а также родителей супруга (и).

36. Принимать меры по повышению квалификации руководителей и специалистов налоговых органов и организаций.

### III. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

37. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников (для подчиненных организаций).

38. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) производится после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления профсоюзного комитета.

39. Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета.

40. Систематически проводить мониторинг кадрового обеспечения налоговых органов и организаций, анализ причин текучести кадров.

41. Наниматель:

41.1. предоставляет преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье); матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в налоговых органах и организациях родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста) и отработавшим не менее десяти лет;

получившим в налоговых органах и организациях трудовое увечье или профессиональное заболевание;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях образования по направлению налоговых органов и организаций;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

женщинам, мужа которых призваны на срочную военную службу.

41.2. оказывает помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении;

41.3. заключает новый контракт, продлевает действующий контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической,

исполнительской и трудовой дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, – на максимальный срок.

42. Наниматель не препятствует досрочному расторжению контракта по требованию работника при наличии уважительных причин в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по трудовому договору (контракту);

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи;

перевода на работу или направления для прохождения военной службы в другую местность супруга (супруги);

зачисления в учреждение образования для получения образования в дневной форме получения образования;

поступления на военную службу по контракту;

в связи с иными препятствующими выполнению работы уважительными причинами, предусмотренными законодательством и (или) коллективным договором.

При этом контракт расторгается в срок, согласованный сторонами, но не позднее десяти рабочих дней со дня подачи работником соответствующего заявления.

43. Наниматель обязан письменно, не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта, если законодательством не установлен иной срок, предупредить работника о своём решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения.

При расторжении контракта по инициативе Нанимателя (пункт 1 статьи 42 Трудового кодекса), Наниматель предоставляет работнику один свободный день в неделю в течение срока предупреждения, с сохранением средней заработной платы, для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у другого нанимателя (за исключением работников налоговых органов).

44. Наниматель вправе продлевать контракт с работниками, не допускающими нарушений трудовой и (или) исполнительской дисциплины, с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трёх лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

45. Наниматель продлевает, заключает новые контракты с работниками предпенсионного возраста, которым осталось менее трех лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, не допускающим нарушений трудовой и (или) исполнительской дисциплины, на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного

пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

46. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, Наниматель обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребёнком возраста пяти лет, либо иной срок по соглашению сторон.

47. Расторжение контракта по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными председателями первичных профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а работников, избранных в состав профсоюзного комитета и общественными инспекторами по охране труда, – с предварительного согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учёте.

48. Наниматель заключает (продлевает) контракты с работниками, избранными председателями профсоюзных комитетов и не освобожденными от основной работы, на срок не менее чем до истечения срока их полномочий.

49. Наниматель предоставляет матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю) воспитывающим двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по их заявлениям, ежемесячно один свободный от работы день без сохранения заработной платы.

#### IV. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

50. Строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь.

51. Принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение ее эффективности.

52. Содействовать заключению коллективных договоров с учетом принципов социального партнерства и в соответствии с законодательством;

53. Принимать меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

54. Содействовать предоставлению на основании коллективных договоров, в пользование профсоюзам помещений, оборудования, средств связи, а также иных необходимых для деятельности профсоюзов

условий в соответствии с действующим законодательством.

55. Наниматель, при выходе в отставку (на пенсию) предусматривает выплату работникам, проработавшим 15 и более лет в налоговых органах, в организациях, на которых распространяется действия Соглашения и имеющим особые заслуги и высокие достижения в труде, материальную помощь в размере должностного оклада.

56. Не допускать Нанимателем привлечения к дисциплинарной ответственности председателей первичных профсоюзных организаций без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

57. Наниматель совместно с ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений создаёт, при необходимости, комиссию и ведёт учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий. Принятие на учёт работников и распределение жилой площади производится совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством.

58. Наниматель совместно с ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений создают условия для внедрения физической культуры и спорта в режим труда и отдыха работников и членов их семей, организуют массовые физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, оборудуют комнаты для физкультурно-оздоровительных занятий.

59. Министерство совместно с ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений разрабатывает положения и обеспечивает проведение (как правило, ежегодно):

59.1. республиканской отраслевой спартакиады среди инспекций МНС (зимний и летний финалы, туристический слёт);

59.2. смотра–конкурса по экономии энергетических и материальных ресурсов;

59.3. конкурса профессионального мастерства среди молодых работников налоговых органов.

60. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры, следующие положения:

60.1. о применении в налоговых органах и организациях гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

60.2. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет;

60.3. об установлении, замене и пересмотре норм труда с участием профсоюзного комитета (кроме налоговых органов);

60.4. об оказании семье погибшего в рабочее время работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, материальной помощи (размеры, порядок и условия выплаты материальной помощи определяются Положением об оказании материальной помощи, коллективным договором);

60.5. о выплате выходного пособия в размере не менее двухнедельного среднего заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса;

60.6. о предоставлении работникам единовременной выплаты (единовременного пособия) на оздоровление (как правило, при предоставлении трудового отпуска), материальной помощи в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами, трудовыми договорами (контрактами);

60.7. о предоставлении денежной помощи молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) и выпускникам, распределенным (направленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным Нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов на наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу (кроме налоговых органов);

60.8. о расторжении трудового договора по инициативе Нанимателя (по статье 42 Трудового кодекса) с предварительного уведомления профсоюза (за исключением пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса).

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день уведомления) профсоюзного комитета;

60.9. в случае реорганизации организаций путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию (для подчиненных организаций);

60.10. о расторжении трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением пунктов 3 и 6, абзацев второго – четвертого, шестого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете;

60.11. о применении мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

60.12. об отчислении Нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

60.13. о выделении средств на финансирование мероприятий по охране труда;

60.14. о выделении денежных средств на санаторно-курортное лечение работников и удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря;

60.15. о включении в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации представителей первичных профсоюзных организаций;

60.16. об оказании работникам содействия в их сотрудничестве с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленном извещении работником своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

60.17. об оплате дополнительного свободного от работы дня в месяц, предоставляемого в соответствии с частью третьей статьи 265 Трудового кодекса (кроме налоговых органов);

60.18. о предоставлении социального отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней в случае необходимости ухода за больным членом семьи;

60.19. о дополнительных мерах социальной поддержки: ранее работавших и ушедших на пенсию или вышедших в отставку из налоговых органов, организаций, на которых распространяется действие Соглашения, и проработавших в этих органах, организациях 15 и более лет, и не осуществлявших после этого трудовую деятельность;

ранее работавших в налоговых органах и организациях, на которых распространяется действие Соглашения, и уволенных из этих органов, организаций в связи с состоянием здоровья, препятствующего продолжению работы, и не осуществлявших после этого трудовую деятельность;

членам семьи работника, а также бывшего работника, ушедшего на пенсию или вышедшего в отставку из налоговых органов, организаций, на которых распространяется действие Соглашения, не осуществлявшего после этого трудовую деятельность, в случае его смерти.

60.20. о применении мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

60.21. о создании условий для обеспечения работников горячим питанием;

60.22. об обязательствах по экономии всех видов энергоресурсов;

60.23. о развитии в налоговых органах и организациях института наставничества;

60.24. об установлении случаев ограничений материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

60.25. о принятии мер стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в налоговых органах и организациях.

61. Для реализации молодежной политики, Стороны обязуются:

способствовать созданию условий для повышения качества жизни молодежи, информировать молодых работников об их правах и возможностях;

в рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» осуществлять сбор средств на оказание помощи подшефным организациям;

оказывать всяческую поддержку молодым специалистам в адаптации к работе в налоговых органах;

проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи.

## V. ГАРАНТИИ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

62. Наниматель удерживает в безналичном порядке из заработной платы работников – членов профсоюза на основании письменных заявлений профсоюзные взносы и перечисляет их на расчётные счета

первичных профсоюзных организаций в размерах и порядке, установленных Положением ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений и в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 одновременно с выплатой заработной платы.

63. Стороны признают за ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений, его организационными структурами (первичными профсоюзными организациями) право на ведение переговоров в сфере труда, социальных гарантий, заключение коллективных договоров с нанимателем и на реализацию уставных целей и задач.

64. Министерство информирует ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений о назначении на должность и освобождении от занимаемой должности начальников инспекций МНС.

65. ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений оказывает всестороннюю юридическую помощь в разрешении трудовых и социальных проблем работников.

66. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная Сторона вносит представление о проведении переговоров по пересмотру соответствующих пунктов настоящего Соглашения. Стороны обязаны в течение двух недель выработать соответствующее предложение.

67. Наниматель обязуется:

67.1. предоставлять ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав профсоюза на защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников;

67.2. рассматривать по представлению ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в ходе профсоюзных собраний, встреч в коллективах работников, а также по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами, и принимать в установленном порядке необходимые меры.

68. ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений обязуется:

68.1. проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, вопросам социального страхования, заработной платы, оздоровления и организации физкультурно-оздоровительных мероприятий;

68.2. оказывать, при необходимости, материальную помощь членам профсоюза из отраслевого профсоюзного бюджета в соответствии с

утверждённой сметой.

69. Стороны пришли к соглашению:

проводить согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций;

содействовать профсоюзным органам в использовании средств массовой информации для информирования работников о деятельности Сторон по выполнению Соглашения;

создавать условия для обеспечения гласности в деятельности профсоюзных комитетов.

## VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

70. Соглашение заключено на три года и вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

71. Продление срока действия Соглашения производится по соглашению сторон на срок не более трех лет и не более одного раза, путем заключения дополнительного соглашения к нему.

72. По взаимному согласию Сторон в соглашение могут вноситься изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном законодательством для его заключения.

73. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

74. Стороны осуществляют контроль за ходом выполнения Соглашения, участвуют в разрешении разногласий, возникающих в ходе его выполнения.

75. ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений обязуется:

изучать и пропагандировать практику социального партнёрства;  
обобщать лучший опыт социального партнёрства и совершенствовать рекомендации по заключению коллективных договоров;

два раза в год рассматривать ход выполнения Соглашения.

76. Стороны пришли к соглашению:

76.1. по обеспечению участия представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Соглашения;

76.2. о предоставлении другой Стороне полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические

права и профессиональные интересы работников;

76.3 о привлечении лиц, виновных в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

Недостатки, выявленные Сторонами при осуществлении контроля за ходом выполнения Соглашения, рассматриваются в двухнедельный срок двусторонней комиссией и устраняются Сторонами в соответствии с их компетенцией.

77. Соглашение доводится до сведения работников центрального аппарата Министерства, территориальных органов, подчиненных организаций и работников организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру ООПО «Единство» Профсоюза работников госучреждений.

Министр  
по налогам и сборам  
Республики Беларусь

Председатель  
Белорусского профессионального  
союза работников государственных  
и других учреждений

С.Э.Наливайко

С.Ф.Холяво

Соглашение подписано \_\_\_\_\_ 2020 года

Зарегистрировано  
Министерством труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_