

**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
между Министерством внутренних дел  
и Белорусским профессиональным союзом  
работников государственных и других учреждений  
на 2020-2022 годы

Министерство внутренних дел (далее – МВД), действующее на основании Положения о Министерстве внутренних дел, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 4 декабря 2007 г. № 611 и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого VIII Пленумом 31 января 2019 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 21 июня 2019 г., свидетельство о регистрации № 118, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Тарифное соглашение на 2020-2022 годы (далее – Соглашение) в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов гражданского персонала органов внутренних дел и внутренних войск МВД (далее, если не определено иное, - работники).

Настоящее Соглашение включает конкретные обязательства Сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. №1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на начальников органов внутренних дел, командиров соединений, воинских частей внутренних

войск МВД (далее, если не определено иное, - наниматель) и распространяется также на работников, от имени которых оно заключено, работающих в органах внутренних дел и внутренних войсках МВД и являющихся членами Профсоюза. Соглашение распространяется и на освобожденных профсоюзных работников.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не являющихся членами профсоюза и других) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Для целей настоящего Соглашения под хозрасчетными подразделениями понимаются республиканские унитарные предприятия, подчиненные МВД (его департаментам).

МВД в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

МВД признает профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения переговоров не может превышать два месяца.

## ГЛАВА 1

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

#### 1. Стороны договорились:

1.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в государственных организациях, подчиненных МВД (его департаментам) (далее – организация МВД);

1.2. осуществлять мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников организаций МВД;

1.3. развивать в хозрасчетных подразделениях систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.

2. МВД обязуется:

2.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

2.2. способствовать обеспечению темпов роста среднемесячной и реальной заработной платы работников органов внутренних дел, организаций МВД, содержащихся за счет бюджетных средств, в соответствии с постановлениями Совета Министров;

2.3. совместно с Профсоюзом в установленном порядке вносить в Правительство Республики Беларусь предложения, обеспечивающие стабильную работу трудовых коллективов, изменение системы налогообложения для производственных предприятий, проводящих реконструкцию и техническое перевооружение, создание новых рабочих мест, оптимизацию, в том числе снижение, фискальной нагрузки;

2.4. применять для оплаты труда работников органов внутренних дел, организаций МВД, содержащихся за счет бюджетных и внебюджетных средств (далее – бюджетная организация), тарифную систему, включающую в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку, установленную Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Условия оплаты труда в хозрасчетных подразделениях устанавливаются в соответствии с законодательством. При этом повышение заработной платы работников хозрасчетных подразделений допускается только при соблюдении условий, установленных законодательством;

2.5. согласовывать проекты локальных правовых актов, содержащих нормы, установление которых входит в компетенцию МВД, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников с Профсоюзом;

2.6. приглашать для участия в работе коллегии МВД представителей Профсоюза при рассмотрении вопросов затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

2.7. выполнять требования Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства».

Начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД совместно с профсоюзными комитетами включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

### 3. Наниматели:

3.1. применяют в хозрасчетных подразделениях гибкие системы оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.2. при введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников хозрасчетных подразделений на момент их введения;

3.3. устанавливают надбавки, премии и доплаты работникам бюджетных подразделений в случаях и размерах, предусмотренных законодательством, а работникам хозрасчетных подразделений повышают тарифные ставки (оклады), устанавливают надбавки, премии и доплаты в размерах, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами, но не ниже, чем установлено законодательством;

3.4. исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, производят в установленном законодательством порядке;

3.5. выплату заработной платы производят ежемесячно в дни, определенные локальным правовым актом, если иное не установлено коллективным договором, трудовым договором (контрактом), как правило, не реже двух раз в месяц.

Ежемесячно до выплаты заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы;

3.6. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, установленными или объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, выплата производится накануне;

3.7. хозрасчетные подразделения могут применять установленные законодательством размеры индексации доходов населения в связи с инфляцией;

3.8. заработную плату за время отпуска и иные выплаты производят не позднее, чем за два дня до его начала;

3.9. предусматривают в коллективных договорах оказание единовременной материальной помощи работникам хозрасчетных подразделений на приобретение картофеля и овощей в осенний

период за счет прибыли, остающейся в распоряжении подразделения;

3.10. премирование осуществляют в соответствии с актами законодательства и локальными правовыми актами МВД, согласованными с профсоюзными комитетами;

3.11. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организации, регулярно знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда;

3.12. производят установление, замену и пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета;

3.13. устанавливают случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю.

4. Профсоюз отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением, осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях МВД.

## ГЛАВА 2

### РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5. МВД и Профсоюз:

5.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов правовых актов и обеспечение реализации вступивших в силу правовых актов МВД в социально-трудовой сфере;

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

совершенствование системы аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развитие автоматизированных систем учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами и так далее;

5.2. обеспечивают в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда;

5.3. обеспечивают совершенствование форм и методов

взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

5.4. создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая их обучение и установление мер морального и материального поощрения;

5.5. рекомендуют включать в коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры поощрения работников за соблюдение требований охраны труда;

5.6. учитывают положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5.7. заявляют о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил»;

5.8. призывают организации МВД применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции посредством онлайн-регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в глобальной компьютерной сети Интернет.

6. Наниматели, профсоюзные комитеты:

6.1. признают:

продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством;

сокращенную продолжительность рабочего времени - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с законодательством;

6.2. при предоставлении трудового отпуска (его части) производят работнику единовременную выплату на оздоровление в порядке и размерах, установленных законодательством, коллективными договорами;

6.3. предоставляют:

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре хозрасчетных подразделений может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до 16 лет в неполной семье (одиноким матери, отцы, разведенные женщины и вдовы, не состоящие в браке), по ее (его) письменному заявлению один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, за исключением работников, содержащихся за счет бюджетных средств;

отпуска без сохранения заработной платы работникам в случаях, предусмотренных законодательством о труде, коллективными договорами;

6.4. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и другие) в отношении работников, воспитывающих детей до 14 лет;

6.5. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

6.6. создают условия для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

6.7. могут обеспечивать оборудованием и материалами из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, для осуществления предусмотренных коллективными договорами мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

6.8. обеспечивают:

выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определяемым Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

В хозрасчетных подразделениях наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм;

6.9. могут выплачивать за счет прибыли, остающейся в распоряжении хозрасчетных подразделений семье погибшего на производстве работника, помимо установленного возмещения ущерба, единовременную компенсацию в размере не менее десяти

среднегодовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработной плате за год, начиная с месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается единовременная компенсация в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

6.10. лицам, работающим в хозрасчетных подразделениях, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

6.11. предоставляют лицам, работающим в хозрасчетных подразделениях, с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее  $2/3$  тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

6.12. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и так далее) оплату простоя лицам, работающим в хозрасчетных подразделениях, производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

6.13. применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

6.14. учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ведут по единой очереди с лицами рядового и начальствующего состава органов внутренних дел (военнослужащими внутренних войск МВД).

Право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с даты принятия на учет по месту работы сохраняется за гражданами, уволенными со службы в органах внутренних дел (с военной службы во внутренних войсках МВД) и принятыми на работу (государственную службу) в органы внутренних дел

(внутренние войска МВД).

Работники (в том числе государственные служащие), состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в органах внутренних дел, соединениях и воинских частях внутренних войск МВД и принятые в связи с присвоением им специального (воинского) звания на службу в органы внутренних дел (военную службу) в данные органы внутренних дел, соединения и воинские части внутренних войск МВД, сохраняют право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы (службы) с даты первоначальной постановки их на такой учет в указанных органах внутренних дел, соединениях и воинских частях внутренних войск МВД.

7. Комитеты профсоюза обязуются:

7.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

7.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

7.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

8. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

### ГЛАВА 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

## 9. МВД и Профсоюз:

9.1. реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников и рабочих мест;

9.2. МВД уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке производства, влекущей массовое сокращение численности или штата работников в соответствии с законодательством;

9.3. проводят стимулирование нанимателей, развивающих собственную учебную базу, создающих для работников условия для получения профильного профессионального образования.

## 10. Наниматели:

10.1. при кратковременном снижении объема производства предусматривают в порядке, установленном законодательством о труде, и по согласованию с профсоюзным комитетом следующие меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников:

временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы и другие мероприятия;

10.2 при сокращении численности или штата отдают предпочтение (при прочих равных условиях) в оставлении на работе следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

работникам предпенсионного возраста (за три года до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста);

родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одиноким женщинам (мужчинам), имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужа которых призваны на военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению организации;

работникам, имеющим более длительный стаж работы в органах

внутренних дел;

работникам, воспитывающим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;

одному из двух работающих на предприятии супругов, имеющих несовершеннолетних детей;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

10.3. письменно предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца и в этот период предоставляют работникам, занятым полную 40-часовую неделю для поиска нового места работы не менее одного свободного дня в неделю с сохранением заработной платы;

10.4. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) осуществляют после предварительного, но не позднее чем за две недели письменного уведомления соответствующей профсоюзной организации.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем 5 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производят с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета;

10.5. предоставляют первоочередное право возвратиться в организацию МВД в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при условии, что при увольнении наниматель не мог предложить работнику вакантные должности;

10.6. оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве, предусматривают дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям, требуемым данной организации за счет средств организации с сохранением заработной платы за период обучения.

В случае реорганизации органа, подразделения или организации путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

10.7. могут предусматривать в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным по сокращению численности или штата

(например, состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных в соответствии с законодательными актами и другие).

11. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» наниматель:

11.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника и уведомляет профсоюзную организацию не позднее, чем за два месяца до заключения контрактов с работниками;

11.2. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручается проект контракта.

Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену Профсоюза, согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров и контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

11.3. при заключении контрактов устанавливает надбавку от оклада работникам - членам профсоюза бюджетных подразделений, повышает тарифную ставку (оклад) работникам - членам профсоюза в хозрасчетных подразделениях не менее чем на 30 процентов, а также предоставляет дополнительный поощрительный отпуск с сохранением среднего заработка работникам-членам профсоюза, не являющимся государственными служащими, продолжительностью не менее трех календарных дней;

11.4. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста (три года и менее до достижения общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающими и не допускающими нарушений, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, срок действия контракта устанавливается не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

11.5. продлевают контракты в пределах пятилетнего срока их действия с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

На меньший срок контракты продлеваются с письменного

согласия работников, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключают новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Продлевают (заключают новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей (воспитывающим) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если она (он) выразила (выразил) свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за два месяца до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Наниматель одновременно предупреждает и профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работниками - членами профсоюза, кроме случаев, предусмотренных законодательством;

11.6. с письменного согласия работника, не являющегося государственным служащим, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего в организации не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта могут заключать с работником трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

11.7. расторгают досрочно контракт по требованию работника в случаях:

болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидами I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другой местности;

зачисления на обучение в учреждение образования в очной (дневной) форме получения образования;

других уважительных причин, препятствующих выполнению работы.

Работник предупреждает нанимателя о досрочном расторжении контракта за один месяц.

## ГЛАВА 4 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

### 12. Наниматели:

12.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию:

обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

12.2. в случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляют выплату заработной платы из расчета не менее базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь, - для бюджетных организаций, и не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации,- для хозрасчетных подразделений;

12.3.способствуют расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями;

12.4. развивают в организациях институт наставничества;

12.5. содействуют расширению практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций;

12.6. предоставляют служебные транспортные средства работникам в порядке, установленном нормативными правовыми актами МВД;

12.7. при наличии средств хозрасчетного подразделения могут оказывать материальную помощь:

работникам, имеющим троих и более детей-школьников, на приобретение школьной формы и учебников в соответствии с коллективными договорами;

пенсионерам, ушедшим на пенсию из организаций МВД;

работникам на оздоровление и санаторно-курортное лечение.

13. МВД и Профсоюз осуществляют меры морального и материального поощрения работников:

участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

самостоятельно осуществляющих подготовку, переподготовку и повышающих свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации.

## ГЛАВА 5

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

14. Наниматели:

14.1. предоставляют в соответствии с законодательством Профсоюзам, действующим в организации МВД, в пользование необходимые для их деятельности, оборудование, помещения, служебные транспортные средства и средства связи в соответствии с договором (соглашением);

14.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляют возможность посещения ими организаций МВД для реализации уставных задач и прав, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

14.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

14.4. в соответствии с коллективными договорами отчисляют профсоюзным организациям денежные средства (паевой взнос) за счет прибыли, остающейся в распоряжении подразделения, в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы работников

хозрасчетных подразделений для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели;

14.5. не допускают расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы – без письменного предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) профсоюзного органа, членом которого они являются;

14.6. не допускают расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

14.7. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности представителей профсоюзов, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных профсоюзом, на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях – без предварительного согласия профсоюзного органа;

14.8. сохраняют социальные льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации МВД коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

14.9. не допускают расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников.

Контракты с председателями первичных профсоюзных организаций заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий с установлением надбавки от оклада (повышением

тарифного оклада) на 50 процентов и предоставлением дополнительного поощрительного отпуска с сохранением среднего заработка продолжительностью пять календарных дней.

В контрактах, заключенных с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, профгруппоргами и общественными инспекторами по охране труда, может быть установлена надбавка от оклада (повышение тарифного оклада) в размере до 50 процентов и предоставлен дополнительный поощрительный отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью до пяти календарных дней, исходя из объема выполняемой ими основной и общественной работы в соответствии с законодательством;

14.10. сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами для работников. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без согласования с профсоюзным органом;

14.11. предоставляют не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий, профсоюзным активистам, профгруппоргам и общественным инспекторам по охране труда время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов и иных профсоюзных мероприятиях с сохранением среднего заработка;

14.12. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляют после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), при отсутствии, другую равноценную работу (должность) в той же организации.

15. Республиканский комитет Профсоюза заключает трудовой договор (контракт) на срок выборных полномочий с председателем объединенной профсоюзной организации МВД на условиях, установленных законодательством о труде и нормативными документами Профсоюза.

## ГЛАВА 6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16. МВД рассматривает представления профсоюзных органов о

принятии мер к руководителям организаций МВД за невыполнение настоящего Соглашения.

17. Профсоюз обеспечивает необходимую юридическую помощь членам Профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту законных прав и интересов трудовых коллективов при разрешении коллективных трудовых споров.

18. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия Сторон действие настоящего Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

19. В период действия Соглашения по взаимному согласию Сторон в него могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются дополнительным соглашением и являются неотъемлемой частью Соглашения.

20. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам Министерства внутренних дел Республики Беларусь (далее – Совет) и оформляются протоколом.

Кроме того, за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы и руководители организаций МВД, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению органы, осуществляющие контроль, направляют представления Сторонам, подписавшим Соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к Соглашению.

21. За невыполнение Соглашения и коллективного договора начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД несут ответственность в соответствии с законодательством.

22. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения трудовых коллективов органов внутренних дел и внутренних войск МВД.

23. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией.

Министр внутренних дел  
Республики Беларусь

Председатель Белорусского  
профессионального союза  
работников государственных и  
других учреждений

Ю.Х.Караев

С.Ф.Холяво

*Соглашение подписано \_\_\_\_\_ года.  
Зарегистрировано Министерством  
труда и социальной защиты  
Республики Беларусь \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_*