

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных и других учреждений
на 2020-2022 годы

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Министерство по чрезвычайным ситуациям (далее – МЧС), действующее на основании Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 29 декабря 2006 г. № 756, и Белорусский профессиональный союзом работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого VIII Пленумом 31 января 2019 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 21 июня 2019 г., свидетельство о регистрации № 118, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее - Соглашение) в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов лиц, не имеющих специальных званий рядового и начальствующего состава органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, работников департаментов МЧС, а также государственных организаций, подчиненных МЧС, включая коммерческие организации (далее, если не определено иное, - органы, подразделения и организации системы МЧС).

Настоящее Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий лиц, не имеющих специальных званий рядового и начальствующего состава органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, работников департаментов МЧС, а также государственных организаций, подчиненных МЧС, включая коммерческие организации (далее – работники), осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным Соглашением между

Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников в сфере трудовых и социально-экономических прав, взаимные обязательства и совместные действия Сторон в целях его реализации, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на работников и нанимателей, от имени которых оно заключено, работающих в органах, подразделениях и организациях системы МЧС и являющихся членами Профсоюза. Соглашение распространяется и на освобожденных профсоюзных работников.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (принятых на работу после заключения настоящего Соглашения, не являющихся членами профсоюза и других) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

МЧС в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

МЧС признает профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение заключается на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

Продление срока действия Соглашения производится по соглашению сторон на срок не более трех лет и не более одного раза, путем заключения дополнительного соглашения к нему.

В случае реорганизации Сторон Соглашение продолжает свое действие в течение срока, на которое оно заключено.

В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения переговоров не может превышать два месяца.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

1. Стороны договорились:

1.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в органах, подразделениях и организациях системы МЧС;

1.2. осуществлять мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников органов, подразделений и организаций системы МЧС;

1.3. содействовать развитию в коммерческих организациях, подчиненных МЧС, системы регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.

2. МЧС обязуется:

2.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

2.2. способствовать обеспечению темпов роста реальной заработной платы работников органов, подразделений и организаций системы МЧС, содержащихся за счет средств бюджета, в соответствии с решениями Главы государства, Правительства Республики Беларусь;

2.3. совместно с Профсоюзом в установленном порядке вносить в Правительство Республики Беларусь предложения, обеспечивающие стабильную работу трудовых коллективов, по изменению системы налогообложения для коммерческих организаций, подчиненных МЧС, проводящих реконструкцию и техническое перевооружение, создание новых рабочих мест;

2.4. для оплаты труда работников бюджетных организаций применять тарифную систему, включающую в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку, установленную Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»;

2.5. проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда путем направления в установленном порядке внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам в соответствии с законодательством;

2.6. согласовывать проекты локальных правовых актов, содержащих

нормы, установление которых входит в компетенцию МЧС, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников, с Профсоюзом;

2.7. приглашать для участия в работе коллегии МЧС представителей Профсоюза;

2.8. принимать участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» совместно с профсоюзными комитетами включая в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

3. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС, в пределах установленной компетенции:

3.1. способствуют применению в коммерческих организациях, подчиненных МЧС, систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.2. при введении новых условий оплаты труда в соответствии с законодательством не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

3.3. в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством, определяют размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам организаций;

3.4. в установленном порядке производят исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством;

3.5. осуществляют выплату заработной платы в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. Для отдельных категорий работников сроки выплаты заработной платы могут быть определены другими нормативными правовыми актами. Ежемесячно до выплаты заработной платы обеспечивают выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей (элементов) заработной платы;

3.6. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, установленными или объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, производят ее выплату накануне;

3.7. могут применять установленные законодательством размеры индексации доходов населения в связи с инфляцией;

3.8. производят выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска;

3.9. могут предусматривать в коллективных договорах возможность

оказания единовременной материальной помощи работникам коммерческих организаций, подчиненных МЧС, на приобретение овощей в осенний период в соответствии с законодательством;

3.10. осуществляют премирование работников в соответствии с актами законодательства, локальными правовыми актами МЧС;

3.11. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организации;

3.12. регулярно знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда;

3.13. производят установление, замену и пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета;

3.14. могут предусматривать в коллективных договорах коммерческих организациях, подчиненных МЧС, отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

3.15. принимают меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации в соответствии с законодательством;

3.16. развивают институт наставничества;

3.17. устанавливают случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

3.18. оказывают материальную помощь в соответствии с законодательством, в том числе на санаторно-курортное лечение работников, ежегодное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включают представителей профсоюза.

4. Профсоюз:

4.1. отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением. Осуществляет общественный контроль за обеспечением социальных гарантий в трудовых коллективах;

4.2. контролирует сроки выплаты заработной платы и информирует МЧС о фактах несвоевременной выплаты заработной платы.

ГЛАВА 3 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5. МЧС и Профсоюз:

5.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов локальных правовых актов и обеспечение вступления их в силу;

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами и другим;

5.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

5.3. создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая их обучение и установление мер морального и материального поощрения;

5.4. рекомендуют включать в коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры поощрения работников за соблюдение требований охраны труда.

6. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС, профсоюзные комитеты, в пределах установленной компетенции:

6.1. признают:

продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством;

сокращенную продолжительность рабочего времени - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с законодательством;

6.2. при предоставлении трудового отпуска (его части) производят работнику единовременную выплату на оздоровление в порядке и размерах, установленных законодательством, коллективным договором;

6.3. предоставляют:

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой труда за указанный день в соответствии с законодательством и условиями коллективного договора;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до 16 лет в неполной семье (одиноким матери, отцы, разведенные женщины и вдовы, не состоящие в браке), за исключением работников, содержащихся за счет бюджетных средств, по ее (его) письменному заявлению один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в соответствии с законодательством в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, отпуска работникам без сохранения заработной платы;

6.4. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др. предусмотренные законодательством гарантии) работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

6.5. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

6.6. создают в соответствии с законодательством условия для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости;

6.7. могут обеспечивать оборудованием и материалами за счет средств, предусмотренных на эти цели, для осуществления предусмотренных коллективными договорами мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

6.8. выделяют средства для финансирования мероприятий по охране труда;

6.9. обеспечивают:

выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определенном Правительством или уполномоченным им органом;

должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт,

дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

В коммерческих организациях, подчиненных МЧС, наниматели за счет собственных средств могут предусматривать коллективным (трудовым) договором выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм;

6.10. с учетом финансовых возможностей и в рамках законодательства принимают меры по возможному предоставлению за счет прибыли, остающейся в распоряжении коммерческих организаций, подчиненных МЧС, семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя, помимо установленного возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

6.11. предоставление работникам коммерческих организациях, подчиненных МЧС с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее $2/3$ тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

6.12. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам коммерческих организациях, подчиненных МЧС, производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

6.13. выплачивают выходное пособие лицам, работающим в коммерческих организациях, подчиненных МЧС, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктом 3 статьи 42 Трудового кодекса, в размере не менее среднемесячного заработка;

6.14 в соответствии с жилищным законодательством ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

7. Профсоюзные комитеты обязуются:

7.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

7.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

7.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

8. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

9. МЧС и Профсоюз:

9.1. реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников и рабочих мест;

9.2. МЧС уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации органов, подразделений или организаций, полной или частичной приостановке производства, влекущей массовое сокращение численности или штата работников, не позднее, чем за два месяца;

10. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС:

10.1. при кратковременном снижении объема производства предусматривают в порядке, установленном трудовым законодательством, и по согласованию с профсоюзным комитетом позволяющие избежать

сокращения численности или штата работников меры:

временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы и другие мероприятия;

10.2. при сокращении численности или штата отдают предпочтение (при прочих равных условиях) в оставлении на работе следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

работникам предпенсионного возраста (за три года до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста);

родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужа которых призваны на военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению данной организации;

работникам, имеющим более длительный стаж работы в органах, подразделениях и организациях системы МЧС;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в органах, подразделениях и организациях системы МЧС супругов, имеющих несовершеннолетнего ребенка;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

10.3. письменно предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца и в этот период предоставляют ему для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей один свободный день в неделю в течение срока предупреждения, как правило, без сохранения заработной платы. В коммерческих организациях, подчиненных МЧС, заработная плата работникам за эти дни может сохраняться за счет прибыли;

10.4. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1-5 статьи 42 Трудового кодекса производят с предварительного согласия

профсоюзного комитета, а в соответствии с пунктами 6-8 статьи 42 и пунктами 2, 3 статьи 47 Трудового кодекса – после уведомления профсоюзного комитета;

10.5. предоставляют первоочередное право возвратиться в орган, подразделение или организацию системы МЧС в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при условии, что при увольнении наниматель не мог предложить работнику вакантные должности;

10.6. оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией органа, подразделения или организации работникам в трудоустройстве, предусматривают в соответствии с законодательством дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям;

В случае реорганизации коммерческих организаций путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

10.7. предусматривают в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных в соответствии с законодательными актами, и другие).

11. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины наниматель:

11.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника, уведомляет об этом профсоюзную организацию;

11.2. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручает проект контракта, содержание которого затем согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров или контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

11.3. при заключении контрактов повышает тарифную ставку (тарифный оклад) не более чем на 50 процентов, если больший размер не

предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливает надбавку в размере не более 50 процентов оклада;

11.4. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста (три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

11.5. продлевает контракт в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключает новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей (воспитывающим) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, если она (он) выразила(л) свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за два месяца до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Наниматель одновременно уведомляет профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работником, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

При прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока

контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, может выплачиваться выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка в коммерческих организациях, подчиненных МЧС;

11.7. с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

Если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то трудовые отношения считаются продолженными на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок;

11.8. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другую местность;

зачисления на обучение в учреждение образования в очной форме получения образования;

наличия других уважительных причин, препятствующих выполнению работы.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

12. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС:

12.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

12.2. могут производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

12.3. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в коммерческой организации, подчиненной МЧС, если законодательством не предусмотрено иное;

12.4. в порядке, установленном законодательством:

предоставляют транспорт работникам;

с учетом финансовых возможностей могут оказывать:

материальную помощь работникам, имеющим троих и более детей-школьников, на приобретение школьной формы и учебников (предусматривается коллективными договорами);

материальную помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из органов, подразделений и организаций системы МЧС;

адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

12.5. с учетом финансовых возможностей выделяют средства на содержание и ремонт спортивных объектов.

13. МЧС и Профсоюз осуществляют меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 6

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

14. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС:

14.1. предоставляют в соответствии с законодательством Профсоюзам, действующим в соответствующем органе, подразделении или организации, в пользование необходимые для их деятельности

оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи;

14.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляют возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

14.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

14.4. не допускают применения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, увольнения по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) лиц, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, без уведомления профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзного комитета – без согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

14.5. сохраняют льготы и гарантии, предусмотренные для работников коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

14.6. не допускают расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников.

Контракты с председателями первичных профсоюзных организаций заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий, может устанавливаться повышение тарифного оклада на 50 процентов, предоставляться дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью пять календарных дней, в зависимости от объема выполняемой основной и общественной работы и с учетом норм действующего законодательства.

В контрактах, заключенных с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, профгруппоргами и общественными

инспекторами по охране труда, может быть установлено повышение тарифного оклада в размере до 50 процентов и предоставлен дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до пяти календарных дней, исходя из объема выполняемой ими основной и общественной работы с учетом норм действующего законодательства;

14.7. сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами для работников. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без согласования с профсоюзным органом;

14.8. предоставляют не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, профгруппоргам и общественным инспекторам по охране труда время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка в коммерческих организациях, подчиненных МЧС;

14.9. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляют после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), при отсутствии - другую равноценную работу (должность) в том же органе, подразделении или организации, в которой работник трудился до освобождения от работы.

ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС предусматривают в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

16. МЧС рассматривает представления профсоюзных органов о принятии мер к руководителям органов, подразделений и организаций системы МЧС за невыполнение настоящего Соглашения.

17. Профсоюз обеспечивает необходимую юридическую помощь

членам Профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту законных прав и интересов трудовых коллективов при разрешении коллективных трудовых споров.

18. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией.

19. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Также за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы и руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению органы, осуществляющие контроль, направляют представления сторонам, подписавшим Соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к Соглашению.

20. За невыполнение Соглашения и коллективного договора руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС несут ответственность в соответствии с законодательством.

21. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов органов, подразделений и организаций системы МЧС.

Министр по чрезвычайным
ситуациям Республики
Беларусь

Председатель Республиканского
комитета Белорусского
профсоюза работников
государственных и других
учреждений

В.А.Ващенко

С.Ф.Холяво

Соглашение подписано _3.12.2019 года.