

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Государственным пограничным комитетом
и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и
других учреждений на 2020-2023 годы

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственный пограничный комитет (далее – Госпогранкомитет), действующий на основании Положения о Государственном пограничном комитете Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2007 г. № 448, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого VIII Пленумом 31 января 2019 г., зарегистрированного Министерством юстиции 21 июня 2019 г., свидетельство о регистрации № 118, именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (далее – Генеральное соглашение), заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение заключено в целях определения мероприятий по обеспечению реализации взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов гражданского персонала органов пограничной службы (далее – работники).

Госпогранкомитет признает Профсоюз в лице его выборных органов в качестве представителей работников.

Соглашение является обязательным для исполнения нанимателями и профсоюзными комитетами органов пограничной службы.

Настоящее Соглашение распространяется на членов Профсоюза.

На государственных служащих, работающих в Госпогранкомитете, распространяются только те положения Соглашения, которые не противоречат нормам, установленным Законом Республики Беларусь от

14 июня 2003 г. № 204-3 «О государственной службе в Республике Беларусь».

На военнослужащих Соглашение распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства о прохождении военной службы.

Генеральное соглашение и настоящее Соглашение являются минимумом гарантий для работников и служат основой при заключении коллективных договоров.

В коллективных договорах, заключенных между работниками и нанимателями, для работников могут устанавливаться более высокие, по сравнению с настоящим Соглашением, гарантии и льготы исходя из финансовых возможностей организаций.

Положения коллективных договоров, ухудшающие нормы и положения Трудового кодекса, Генерального соглашения и настоящего Соглашения, признаются Сторонами недействительными.

Настоящее Соглашение заключается на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

Продление срока действия настоящего Соглашения производится по соглашению сторон на срок не более трех лет и не более одного раза, путем заключения дополнительного соглашения к нему.

В случае реорганизации Сторон Соглашение продолжает свое действие в течение срока, на которое оно заключено.

В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

При заключении Соглашения срок ведения переговоров не может превышать два месяца.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

1. Стороны договорились:

1.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в органах пограничной службы;

1.2. осуществлять мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников в органах пограничной службы;

1.3. содействовать осуществлению профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда.

2. Госпогранкомитет обязуется:

2.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами, обеспечивать устойчивую работу и выполнение экономических и социальных показателей деятельности в органах пограничной службы;

2.2. способствовать обеспечению темпов роста реальной заработной платы работников в органах пограничной службы, в соответствии с решениями Главы государства, Правительства Республики Беларусь;

2.3. для оплаты труда работников бюджетных организаций применять тарифную систему, включающую в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку, установленную Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»;

2.4. предоставлять по письменному запросу Профсоюза, профсоюзных комитетов информацию по вопросам соблюдения законодательства о труде и своевременной выплаты заработной платы;

2.5. согласовывать проекты локальных правовых актов, содержащие нормы, установление которых входит в компетенцию Госпогранкомитета и затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников, с Профсоюзом;

2.6. приглашать для участия в работе коллегии Госпогранкомитета представителей Профсоюза, а председателей профсоюзных комитетов органов пограничной службы - для участия в работе совещаний при обсуждении вопросов, затрагивающих трудовые и социальные вопросы работников;

2.7. включать в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

3. Стороны договорились, что наниматель в органах пограничной службы:

3.1. при введении новых условий оплаты труда в соответствии с законодательством не допускает снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

3.2. в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством, определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам организаций;

3.3. в установленном порядке производит исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством;

3.4. осуществляет выплату заработной платы в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. Для отдельных категорий работников сроки выплаты заработной платы могут быть определены другими нормативными правовыми актами. Ежемесячно до выплаты заработной платы обеспечивает выдачу каждому работнику расчетного листка в соответствии с законодательством;

3.5. обеспечивает полноту выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, установленными или объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, производит ее выплату накануне;

3.6. применяет установленные законодательством размеры индексации доходов населения в связи с инфляцией;

3.7. производит выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска;

3.8. осуществляет премирование работников в соответствии с актами законодательства, в том числе локальными правовыми актами Госпогранкомитета;

3.9. представляет профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организации;

3.10. регулярно знакомит работников с изменением форм и размеров оплаты труда;

3.11. производит установление, замену и пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета;

3.12. принимает меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации, в соответствии с законодательством;

3.13. развивает институт наставничества;

3.14. устанавливает случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

3.15. производит единовременные выплаты на оздоровление в соответствии с законодательством;

3.16. включает в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей профсоюза;

3.17. в целях материальной заинтересованности работников, повышения эффективности их труда в органах пограничной службы применяет прогрессивные формы организации и оплаты труда, направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

4. Профсоюз:

4.1. отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам заработной

платы в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением. Осуществляет общественный контроль за обеспечением социальных гарантий в трудовых коллективах;

4.2. контролирует сроки выплаты заработной платы и информирует Госпогранкомитет о фактах несвоевременной выплаты заработной платы.

ГЛАВА 3 ОХРАНА ТРУДА

5. Госпогранкомитет:

5.1. принимает меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов локальных правовых актов и обеспечение вступления их в силу;

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами и другим;

5.2. обеспечивает совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

5.3. создает необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая их обучение и установление мер морального и материального поощрения;

5.4. рекомендует включать в коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры поощрения работников за соблюдение требований охраны труда;

5.5. осуществляет сотрудничество с Профсоюзом по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;

5.6. содействует реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

5.7. обеспечивает подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда в порядке, установленном

Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

5.8. своевременно производит страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и отчисление сумм страховых взносов Белорусскому республиканскому унитарному страховому предприятию «Белгосстрах» за работников в соответствии с законодательством;

5.9. Стороны договорились, что наниматель в органах пограничной службы:

5.9.1. оборудует комнаты приема пищи, принимает меры по обеспечению рабочих мест санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, умывальниками, туалетами, душевыми, комнатами личной гигиены женщин, обогрева и отдыха), организует питьевое водоснабжение и горячее питание в соответствии с требованиями норм, установленных законодательством;

5.9.2. представляет уполномоченным представителям Профсоюза, главному техническому (техническому) инспектору труда Профсоюза при осуществлении проверок (мониторингов) соблюдения законодательства об охране труда документы, правовые акты и полную информацию о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

5.9.3. при осуществлении Профсоюзом проверок (мониторингов) соблюдения законодательства об охране труда предоставляет лицам, осуществляющим контроль, средства индивидуальной защиты, транспорт, необходимые для работы помещения, оборудование, оргтехнику, средства связи, инвентарь, канцелярские товары и др.;

5.9.4. организует проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предварительные и периодические обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.

Требует документы, подтверждающие прохождение работниками по гражданско-правовому договору предварительного и периодического медицинских осмотров, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (услуг);

5.9.5. организует доставку в организации здравоохранения работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или заболевших на работе, нуждающихся в оказании скорой медицинской помощи;

5.9.6. организует оказание скорой медицинской помощи работникам органов пограничной службы;

5.9.7. освобождает от основной работы общественных инспекторов по охране труда для осуществления ими общественного контроля (мониторинга) за состоянием охраны труда в соответствии с утвержденным

профкомом и согласованным с нанимателем планом-графиком и предоставляет им гарантии в соответствии с Трудовым кодексом;

5.9.8. осуществляет перевод беременных женщин в соответствии с медицинским заключением на более легкую работу;

5.9.9. немедленно информирует Профсоюз о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае относящемся к травмам категории несчастных случаев с тяжелым исходом и о профессиональных заболеваниях на производстве;

5.9.10. обеспечивает бесплатную выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средств по нормам и в порядке, определяемым законодательством, организует надлежащее содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание и т. п.) средств индивидуальной защиты;

5.9.11. выделяет средства для финансирования мероприятий по охране труда;

5.10. Госпогранкомитет:

5.10.1. оказывает скорую медицинскую помощь работникам органов пограничной службы на базе медицинских подразделений воинских частей и военно-медицинских учреждений органов пограничной службы;

5.10.2. оказывает работникам органов пограничной службы медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях в военно-медицинских учреждениях органов пограничной службы в соответствии с их коллективными договорами;

5.11. Профсоюз:

5.11.1. осуществляет в воинских частях общественный контроль в форме проведения проверок и мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»;

5.11.2. ежегодно проводит отраслевой смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда и лучшего общественного инспектора по охране труда в соответствии с утвержденными Положениями;

5.11.3. проводит совместно с должностными лицами нанимателя обучение общественных инспекторов по охране труда;

5.12. работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности

оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

6. Госпогранкомитет и Профсоюз, в пределах установленной компетенции:

6.1. признают:

нормальную продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе 40 часов в неделю, а для работников на работах с вредными условиями труда, моложе 18 лет, инвалидов, медицинских работников и работников образования - в соответствии с законодательством.

Для профессорско-преподавательского состава устанавливается максимальная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза с учетом режима учебного процесса учреждения высшего образования и расписания учебных занятий в нем.

Распределение объема педагогической нагрузки педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования с участием соответствующего комитета профсоюза.

Руководитель учреждения образования устанавливает педагогическим работникам свободный день для самообразования (методический день). Преподаватели вправе проводить этот день вне учреждения образования (посещение музеев, экскурсий, лекций, семинаров, тренингов, выставок, работа с литературой в библиотеке и дома).

Для работников ансамбля ГУО «Институт пограничной службы Республики Беларусь» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями с режимом гибкого рабочего времени. Фиксированное время (время прихода и ухода на (с) рабочее(его) место(а), время на самоподготовку и обеденные перерывы устанавливается в коллективном договоре и правилами внутреннего трудового распорядка;

6.2. при предоставлении трудового отпуска (его части) работнику единовременную выплату на оздоровление в порядке и размерах, установленных законодательством, коллективным договором;

6.3. разделение трудового отпуска не более чем на четыре части, если

иное не предусмотрено коллективным договором, при этом продолжительность одной из частей трудового отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней;

6.4. право отдельных категорий работников, должности которых предусмотрены перечнем, установленным Правительством Республики Беларусь на продолжительность смены свыше 12 часов, но не более 24 часов (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2008 г. № 104 «О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников»);

6.5. право на установление работникам со сменным режимом работы и в других случаях, обусловленных специфическими условиями труда, суммированного учета рабочего времени по согласованию с Профсоюзом;

6.6. Стороны договорились, что наниматель в органах пограничной службы:

предоставляет:

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой труда за указанный день в соответствии с условиями коллективного договора;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, отпуска работникам без сохранения заработной платы;

работникам дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством;

за ненормированный рабочий день – до 7 календарных дней;

за продолжительный стаж работы – до 3 календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск – до 5 календарных дней;

6.7. применяет гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др. предусмотренные законодательством гарантии) работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

6.8. в соответствии с жилищным законодательством ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

ГЛАВА 5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

7. Госпогранкомитет и Профсоюз обязуются реализовывать

Государственную программу о социальной защите и содействии занятости населения на 2020 – 2022 годы и принимают согласованные меры по недопущению необоснованного сокращения численности работников и рабочих мест.

8. Госпогранкомитет письменно уведомляет Профсоюз о предстоящей ликвидации, реорганизации, сокращении численности или штата в органах пограничной службы, влекущих за собой массовое сокращение работников, не менее чем за 2 месяца с проведением с Профсоюзом переговоров по соблюдению прав и интересов граждан.

9. Наниматель в органах пограничной службы:

9.1. при кратковременном снижении объема производства предусматривает в порядке, установленном трудовым законодательством, и по согласованию с профсоюзным комитетом меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников:

временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы и другие мероприятия;

9.2. при сокращении численности или штата отдает предпочтение (при прочих равных условиях) в оставлении на работе следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

работникам предпенсионного возраста (за три года до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста);

родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению данной организации;

работникам, имеющим более длительный стаж работы в органах пограничной службы;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в органах пограничной службы супругов, имеющих несовершеннолетнего ребенка;

работникам, принимавших участие в боевых действиях на территории других государств (воинам-интернационалистам);

работникам, пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

9.3. письменно предупреждает работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца, и в этот период предоставляет ему для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей один свободный день в неделю в течение срока предупреждения, как правило, без сохранения заработной платы;

9.4. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1-5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производит с предварительного согласия профсоюзного комитета, а в соответствии с пунктами 6-8 статьи 42 и пунктами 2, 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь – после уведомления профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели;

9.5. предоставляет первоочередное право возвратиться в органы пограничной службы в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при условии, что при увольнении наниматель не мог предложить работнику вакантные должности;

9.6. оказывает помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией органа, подразделения или организации работникам в трудоустройстве, предусматривает в соответствии с законодательством дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям;

9.7. предусматривает в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным по сокращению численности или штата (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательными актами, и другие);

9.8. регулирует уровень заработной платы работника, работающего по срочному трудовому договору, заключенному на период нахождения основного работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, компенсирующими и стимулирующими выплатами до уровня заработной платы основного работника при условии наличия одинаковой квалификации и выслуги лет.

10. В соответствии Трудовым кодексом наниматель:

10.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника,

уведомляет об этом профсоюзную организацию;

10.2. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контрактную форму найма вручает проект контракта. Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену профсоюза, согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров или контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

10.3. при заключении контрактов устанавливает надбавку в размере от 30 до 50 процентов оклада, если больший размер не предусмотрен законодательством и предоставляет дополнительный поощрительный отпуск с сохранением среднего заработка от 3 до 5 календарных дней включительно;

10.4. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста (три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

10.5. продлевает контракт в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключает новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей (воспитывающим) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, если она (он) выразила(л) свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Наниматель одновременно уведомляет профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работником, кроме случаев, предусмотренных законодательством;

10.6. с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

Если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то трудовые отношения считаются продолженными на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок;

10.7. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другую местность;

зачисления на обучение в учреждение образования в очной форме получения образования;

поступления на военную службу по контракту;

наличия других уважительных причин, препятствующих выполнению работы.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

11. Наниматель в органах пограничной службы:

11.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию обеспечивает предоставление первого рабочего места выпускникам государственных

высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

11.2. предоставляет служебный транспорт (при отсутствии общественного транспорта) для доставки работников на работу и с работы, для доставки школьников в школу и обратно, что оговаривается в коллективных договорах;

11.3. выделяет служебный транспорт один раз в полугодие для организации и проведения экскурсионных поездок работников по историческим местам страны в рамках проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

12. Стороны договорились, что к работникам за труд, активное участие в общественной и спортивной жизни могут применяться следующие виды поощрений:

объявление благодарности;

награждение грамотой;

награждение ценным подарком;

награждение деньгами, а также другие виды поощрений, предусмотренные законодательством.

Председатель Госпогранкомитета имеет право поощрять всех работников органов пограничной службы.

13. Наниматель в органах пограничной службы в порядке, установленном законодательством, а также с учетом финансовых возможностей может оказывать:

материальную помощь работникам, имеющим троих и более детей-школьников, на приобретение школьной формы и учебников (предусматривается коллективными договорами);

адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.

ГЛАВА 7

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

14. Наниматель в органах пограничной службы:

14.1. предоставляет в соответствии с законодательством Профсоюзам, действующим в органах пограничной службы, в пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи;

14.2. предоставляет не освобожденным от основной работы председателям и казначеям профсоюзных комитетов два свободных от работы оплачиваемых дня в месяц для ведения профсоюзной работы.

Предоставляет участникам и делегатам семинаров, собраний (конференций), съездов, пленумов и президиумов Профсоюза дни на время их проведения с сохранением средней заработной платы и оплатой командировочных расходов, стоимости проезда;

14.3. обеспечивает в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляет возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав, знакомит профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

14.4. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

14.5. не допускает применения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, увольнения по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) лиц, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, без уведомления профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзного комитета – без согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

14.6. сохраняет льготы и гарантии, предусмотренные для работников коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

14.7. не допускает расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников.

Контракты с председателями объединенной и первичных профсоюзных организаций заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий с установлением надбавки в размере 50 процентов оклада и предоставлением дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью пять календарных дней, в зависимости от объема выполняемой основной и общественной работы и с учетом норм законодательства;

14.8. сохраняет за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами для работников. Не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без согласования с профсоюзным органом;

14.9. предоставляет не освобожденным от основной работы председателям, членам профсоюзных комитетов, профгруппоргам и общественным инспекторам по охране труда время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

14.10. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляет после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), при отсутствии - другую равноценную работу (должность) в том же органе, подразделении или организации, в которой работник трудился до освобождения от работы.

ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Госпогранкомитет обязуется:

15.1. считать работу по совершенствованию социального партнерства и взаимодействия с Профсоюзом одной из приоритетных задач;

15.2. освещать деятельность Профсоюза, проведение пленумов и съездов, работу трудовых коллективов, где работают члены Профсоюза;

15.3. рассматривать представления (рекомендации) Профсоюза и профсоюзных комитетов по выявленным нарушениям по соблюдению трудового законодательства о труде и об охране труда, невыполнения коллективных договоров и положений Соглашения, принимать меры по их устранению в соответствии с законодательством;

15.4. содействовать созданию первичных организаций Профсоюза в органах пограничной службы и максимальному вовлечению в члены профсоюза работников;

15.5. довести настоящее Соглашение до работников.

16. Профсоюз обеспечивает необходимую юридическую помощь членам Профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту законных прав и интересов трудовых коллективов при разрешении коллективных трудовых споров.

17. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают

мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией.

18. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Председатель Государственного
пограничного комитета
Республики Беларусь
генерал – майор

А.П.Лаппо

Председатель Белорусского
профессионально союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

Соглашение подписано 24 апреля 2020 года.

Зарегистрировано Министерством

труда и социальной защиты

Республики Беларусь 24 мая 2020 года № 285.