

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Отраслевому соглашению**  
**между Министерством труда и социальной защиты**  
**Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом**  
**работников государственных и других учреждений**  
**на 2020 – 2022 годы (продлено на 2023 – 2025 годы)**

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. Внести в Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы (продлено на 2023 – 2025 годы) следующие изменения:

1.1. подпункт 11.2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11.2. выплата среднего заработка за время трудового отпуска производится не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;»;

1.2. в пункте 23:

в подпункте 23.6 слова «, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь» исключить;

подпункт 23.9 изложить в следующей редакции:

«23.9. продлевают (заключают новый) контракт с одиноким



Н.В.Павлюченко



С.В.Потапенко

родителем, опекуном, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), не допускающим нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, до истечения максимального срока действия контракта (на максимальный срок) с его согласия;»;

абзац третий подпункта 23.10 дополнить словами «при условии, что работник ранее не увольнялся по данному основанию;».

1.3. в пункте 30 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

1.4. в пункте 31:

подпункт 31.16 изложить в следующей редакции:

«31.16. о предоставлении возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов и в профсоюзной учебе;»;

дополнить пункт подпунктами 31.35-31.37 следующего содержания:

«31.35. о стимулировании и поощрении работников за высокие достижения в области качества;

31.36. о гарантиях по постоянному повышению квалификации работников;

31.37. о предоставлении работникам в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам не более трех календарных дней подряд по каждой из указанных причин с сохранением за ними среднего заработка.

Порядок и условия их предоставления должны быть закреплены в коллективном договоре.».

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Министр труда и социальной  
защиты Республики Беларусь



Н.В.Павлюченко

«24» 06 2024 г.

Председатель Белорусского  
профессионального союза  
работников государственных  
и других учреждений



С.В.Потапенко

«24» 06 2024 г.

