

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Тарифному соглашению**  
**между Министерством юстиции Республики Беларусь и**  
**Белорусским профессиональным союзом**  
**работников государственных и других учреждений**  
**на 2021 – 2023 годы**

Министерство юстиции Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством юстиции Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2021 – 2023 годы на период 2024 – 2026 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Министерством юстиции Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2021 – 2023 годы следующие изменения:

2.1. название Тарифного соглашения после слов «на 2021 – 2023 годы» дополнить словами «(продлено на 2024 – 2026 годы)»;

2.2. в преамбуле:

часть первую после слов «2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)», после слов «2021 – 2023 годы» дополнить словами «(продлено на 2024 – 2026 годы)»;

в части третьей слова «государственных служащих», «государственной службой» заменить соответственно словами «государственных гражданских служащих», «государственной гражданской службой»;

2.3. в пункте 9:

в первом предложении подпункта 9.1. слова «если иная периодичность не определена контрактом» исключить;

подпункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«9.3. выплата среднего заработка за время трудового отпуска осуществляется не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала отпуска;»;

2.4. часть вторую и третью подпункта 22.1 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления профсоюзного комитета.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета;»;

2.5. в пункте 23 слова «Республики Беларусь» исключить;

2.6. в пункте 31:

подпункт 31.9 изложить в следующей редакции:

«31.9. о расторжении трудового договора:

по инициативе нанимателя после предварительного уведомления профсоюза (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса);

в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, – с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюза;»;

в части первой подпункта 31.12 слова «(за исключением пунктов 3 и 6, абзацев второго – четвертого, шестого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса)» заменить словами «(за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника)»;

в подпункте 31.28 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

дополнить пункт подпунктами 31.30 и 31.31 следующего содержания:

«31.30. о создании в организации комиссии по трудовым спорам;

31.31. об оплате отпуска отцу (отчиму) при рождении ребенка, предоставляемого в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса (за исключением государственных органов).».

2.7. Пункт 32 дополнить предложением следующего содержания:  
«Срок действия Соглашения продлен на три года – 2024 – 2026 годы.».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Министр юстиции  
Республики Беларусь

С.Н.Хоменко

Председатель Белорусского  
профессионального союза  
работников государственных  
и других учреждений

С.В.Потапенко