

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Тарифному соглашению**  
**между Министерством по налогам и сборам Республики Беларусь**  
**и Белорусским профессиональным союзом**  
**работников государственных и других учреждений**  
**на 2020 – 2022 годы**

Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством по налогам и сборам Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы на период 2023 – 2025 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Министерством по налогам и сборам Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы следующие изменения:

2.1. название Тарифного соглашения после слов «на 2020 – 2022 годы» дополнить словами «(продлено на 2023 – 2025 годы)»;

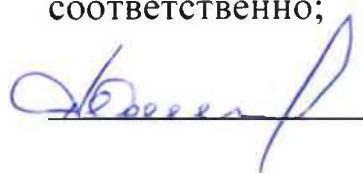
2.2. в преамбуле:

в части первой:

после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

после слов «на 2020 – 2022 годы» дополнить словами «(продлено на 2023 – 2025 годы)»;

в части восьмой слова «государственных служащих», «государственной службой» заменить словами «государственных гражданских служащих», «государственной гражданской службой» соответственно;

  
С.Э.Наливайко

  
С.В.Потапенко



2.3. в абзаце втором пункта 6 слова «государственных служащих» заменить словами «государственных гражданских служащих»;

2.4. пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Предусматривать в контракте повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, надбавку, предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

2.5. в пункте 13 слова «сохранением среднего заработка на данный период» заменить словами «выплатой в размере среднего заработка на данный период»;

2.6. пункт 32 изложить в новой редакции:

«32. По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части, но не более чем на три. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.»;

2.7. пункты 38, 39 изложить в следующей редакции:

«38. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления профсоюзного комитета.

39. Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета.»;

2.8. в части первой пункта 42:

в абзаце первом после слова «причин» дополнить словами «, препятствующих выполнению работы по трудовому договору (контракту),»;

из абзаца второго слова «, препятствующей выполнению работы по трудовому договору (контракту)» исключить;

2.9. из пункта 50 слова «Республики Беларусь» исключить;

2.10. подпункты 60.7, 60.8 пункта 60 изложить в следующей редакции:

«60.7. о возмещении расходов в связи с переездом на работу в другую местность:

работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность (и членам семей указанных лиц);



С.Э.Наливайко



С.В.Потапенко

государственным гражданским служащим и членам их семей при переводе, назначении на гражданские должности, в том числе расходов по найму жилого помещения частного жилищного фонда в установленных размерах;

60.8. о расторжении трудового договора по инициативе Нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления профсоюзного комитета.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета;»;

2.11. подпункт 61 изложить в следующей редакции:

«61. Для реализации молодёжной политики Стороны обязуются: способствовать созданию условий, направленных на повышение профессиональной подготовки и развитие молодых работников, а также на повышение качества жизни;

информировать молодых работников об их правах и возможностях; создавать условия наибольшего благоприятствования для успешной и быстрой адаптации к работе в налоговых органах;

проводить конкурс профессионального мастерства среди молодых работников налоговых органов.»;

2.12. пункт 70 дополнить предложением следующего содержания: «Срок действия Соглашения продлен на три года – на 2023 – 2025 годы.».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Министр по налогам и сборам  
Республики Беларусь

 С.Э.Наливайко

Председатель Белорусского  
профессионального союза  
работников государственных  
и других учреждений

  
С.В.Потапенко  
