

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных и других учреждений
на 2023-2025 годы

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Министерство по чрезвычайным ситуациям (далее – МЧС), действующее на основании Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 14 ноября 2022 г. № 405 «О Министерстве по чрезвычайным ситуациям», и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого II Пленумом 2 февраля 2021 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 16 апреля 2021 г., свидетельство о регистрации № 68, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов работников, не имеющих специальных званий рядового и начальствующего состава органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, работников департаментов МЧС, а также государственных организаций, подчиненных МЧС (далее, если не определено иное, - органы, подразделения и организации системы МЧС).

Настоящее Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работникам, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, работников департаментов МЧС, а также государственных организаций, подчиненных МЧС (далее – работники), осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХП «О профессиональных союзах», указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным Соглашением между

Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022-2024 годы).

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников в сфере трудовых и социально-экономических прав, взаимные обязательства и совместные действия Сторон в целях его реализации, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на работников, от имени которых оно заключено, работающих в органах, подразделениях и организациях системы МЧС, являющихся членами Профсоюза и их нанимателей. Соглашение распространяется и на освобожденных профсоюзных работников.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (принятых на работу после заключения настоящего Соглашения, не являющихся членами профсоюза и других) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

МЧС в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

МЧС признает профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение заключается на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

Продление срока действия Соглашения производится по соглашению сторон на срок не более трех лет и не более одного раза, путем заключения дополнительного соглашения к нему.

В случае реорганизации Сторон Соглашение продолжает свое действие в течение срока, на которое оно заключено.

В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения переговоров не может превышать два месяца.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

1. Стороны договорились:

1.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в органах, подразделениях и организациях системы МЧС;

1.2. осуществлять мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников органов, подразделений и организаций системы МЧС.

2. МЧС обязуется:

2.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

2.2. способствовать обеспечению темпов роста реальной заработной платы работников органов, подразделений и организаций системы МЧС, в соответствии с решениями Главы государства, Правительства Республики Беларусь;

2.3. оплату труда работников осуществлять на основании нормативных правовых и иных актов законодательства;

2.4. проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда работников путем направления в установленном порядке средств, полученных от приносящей доходы деятельности, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам в соответствии с законодательством;

2.5. согласовывать проекты локальных правовых актов, содержащих нормы, установление которых входит в компетенцию МЧС, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников, с Профсоюзом;

2.6. приглашать для участия в работе коллегии МЧС представителей Профсоюза;

2.7. принимать участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» совместно с профсоюзными комитетами включая в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

3. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС в пределах установленной компетенции:

3.1. при введении новых условий оплаты труда в соответствии с законодательством не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

3.2. в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством, определяют размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам организаций;

3.3. в установленном порядке производят исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством;

3.4. осуществляют выплату заработной платы в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. Для отдельных категорий работников сроки выплаты заработной платы могут быть определены другими нормативными правовыми актами. Ежемесячно до выплаты заработной платы обеспечивают выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей (элементов) заработной платы;

3.5. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, установленными или объявленными нерабочими в порядке, установленном законодательством, производят ее выплату накануне;

3.6. осуществляют индексацию доходов физических лиц в связи с инфляцией в установленном законодательством порядке;

3.7. производят выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска;

3.8. осуществляют премирование работников в соответствии с актами законодательства локальными нормативными актами;

3.9. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организации;

3.10. регулярно знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда;

3.11. производят установление, замену и пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета;

3.12. могут предусматривать в коллективных договорах департаментов МЧС отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

3.13. принимают меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям рабочих (должностям служащих), востребованным в организации в соответствии с законодательством;

3.14. развивают институт наставничества;

3.15. устанавливают случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

3.16. оказывают материальную помощь в соответствии с законодательством, в том числе на санаторно-курортное лечение работников, ежегодное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включают представителей профсоюза.

4. Профсоюз:

4.1. отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением. Осуществляет общественный контроль за обеспечением социальных гарантий в трудовых коллективах;

4.2. контролирует сроки выплаты заработной платы и информирует МЧС о фактах несвоевременной выплаты заработной платы.

ГЛАВА 3 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5. МЧС и Профсоюз:

5.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов локальных правовых актов и обеспечение вступления их в силу;

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами и другим;

5.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль)

за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

5.3. создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая их обучение и установление мер морального и материального поощрения;

5.4. рекомендуют включать в коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры поощрения работников за соблюдение требований охраны труда.

6. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС, профсоюзные комитеты, в пределах установленной компетенции:

6.1. признают:

продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством;

сокращенную продолжительность рабочего времени - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с законодательством;

6.2. при предоставлении трудового отпуска (его части) производят работнику единовременную выплату (пособие) на оздоровление в порядке и размерах, установленных законодательством, коллективным договором;

6.3. предоставляют:

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой труда за указанный день в соответствии с законодательством и условиями коллективного договора;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, отпуска работникам без сохранения заработной платы;

6.4. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др. предусмотренные законодательством гарантии) работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

6.5. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

6.6. создают в соответствии с законодательством условия для питания работников;

6.7. могут обеспечивать оборудованием и материалами за счет средств, предусмотренных на эти цели, для осуществления предусмотренных коллективными договорами мероприятий по

профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

6.8. выделяют средства для финансирования мероприятий по охране труда;

6.9. обеспечивают:

выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определенном Правительством или уполномоченным им органом;

должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты;

6.10 в соответствии с жилищным законодательством ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

7. Профсоюзные комитеты обязуются:

7.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

7.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

7.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

8. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

9. МЧС и Профсоюз:

9.1. реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников и рабочих мест;

9.2. МЧС уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации органов, подразделений или организаций, полной или частичной приостановке производства, влекущей массовое сокращение численности или штата работников, не позднее, чем за два месяца;

10. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС:

10.1. при сокращении численности или штата отдают предпочтение (при прочих равных условиях) в оставлении на работе следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

работникам предпенсионного возраста (за три года до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста);

родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужа которых призваны на военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению данной организации;

работникам, имеющим более длительный стаж работы в органах, подразделениях и организациях системы МЧС;

матери (мачехе, отцу, отчиму, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в органах, подразделениях и организациях системы МЧС супругов, имеющих несовершеннолетнего ребенка;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

10.2. письменно предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца и в этот период предоставляют ему для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей один свободный день в неделю в течение срока предупреждения, как правило, без сохранения заработной платы.

10.3. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1, 2, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производят с предварительного согласия профсоюзного комитета, а в соответствии с абзацем шестым пункта 7 статьи 42 с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза;

10.4. предоставляют первоочередное право возвратиться в орган, подразделение или организацию системы МЧС в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при условии, что при увольнении наниматель не мог предложить работнику другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации;

10.5. оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией органа, подразделения или организации системы МЧС работникам в трудоустройстве, предусматривают в соответствии с законодательством дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям;

10.6. предусматривают в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных в соответствии с законодательными актами, и другие).

11. В соответствии с законодательством наниматель:

11.1. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручает проект контракта, содержание которого затем согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров (контрактов), не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

11.2. при заключении контрактов с работниками, за исключением государственных гражданских служащих, устанавливает дополнительную меру стимулирования труда в виде надбавки в размере не более 50 процентов оклада;

11.3. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста

(три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

11.4. продлевает контракт в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключает новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей (воспитывающим) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, если она (он) выразила(л) свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Наниматель одновременно уведомляет профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работником, кроме случаев, предусмотренных законодательством;

11.5. с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

Если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то трудовые отношения считаются продолженными на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок;

11.6. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другую местность;

зачисления на обучение в учреждение образования в очной форме получения образования;

наличия других уважительных причин, препятствующих выполнению работы;

поступления на военную службу по контракту.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

12. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС:

12.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

12.2. могут производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

12.3. в случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования работников, не имеющих квалификации (разряда)

по профессии рабочего, необходимой организации, и принятых на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

12.4. в порядке, установленном законодательством, и с учетом финансовых возможностей могут оказывать:

материальную помощь работникам, имеющим троих и более детей-школьников, на приобретение школьной формы и учебников (предусматривается коллективными договорами);

материальную помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из органов, подразделений и организаций системы МЧС;

адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.

13. МЧС и Профсоюз осуществляют меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 6

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

14. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС:

14.1. предоставляют в соответствии с законодательством Профсоюзам, действующим в соответствующем органе, подразделении или организации, в пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи;

14.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляют возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

14.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов

банков;

14.4. не допускают применения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, увольнения по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) лиц, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, без уведомления профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзного комитета – без согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

14.5. сохраняют льготы и гарантии, предусмотренные для работников коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности служащего профсоюзного органа в организации;

14.6. не допускают расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников.

Контракты с этими работниками могут заключаться (продлеваться) на срок не менее срока их выборных полномочий.

В контрактах с председателями первичных профсоюзных организаций (кроме государственных гражданских служащих) предусматривают дополнительную меру стимулирования труда в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь – надбавку в размере 50 процентов оклада.

14.7. сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами для работников. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без согласования с профсоюзным органом;

14.8. предоставляют не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, профгруппоргам и общественным инспекторам по охране труда время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов;

14.9. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляют после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), при отсутствии - другую равноценную работу (должность) в том же органе, подразделении или организации, в которой работник трудился до освобождения от работы.

ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС предусматривают в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

16. МЧС рассматривает представления профсоюзных органов о принятии мер к руководителям органов, подразделений и организаций системы МЧС за невыполнение настоящего Соглашения.

17. Профсоюз обеспечивает необходимую юридическую помощь членам Профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту законных прав и интересов трудовых коллективов при разрешении коллективных трудовых споров.

18. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией.

19. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Также за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы и руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению органы, осуществляющие контроль, направляют представления сторонам, подписавшим Соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к Соглашению.

20. За невыполнение Соглашения и коллективного договора руководители органов, подразделений и организаций системы МЧС несут ответственность в соответствии с законодательством.

21. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов органов, подразделений и организаций системы МЧС.

Министр по чрезвычайным
ситуациям Республики
Беларусь

В.И.Синявский

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.В.Потапенко