

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета
Федерации профсоюзов Беларуси
25.09.2017 № 425

КОНЦЕПЦИЯ

молодежной политики
Федерации профсоюзов Беларуси

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Концепция молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Концепция) разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь "Об основах государственной молодежной политики".

2. Концепция определяет основные направления работы ФПБ, членских организаций ФПБ и их организационных структур в сфере работы с молодежью, защиты трудовых социально-экономических прав и интересов молодежи.

3. Для целей настоящей Концепции используются следующие основные понятия:

молодежь – члены профсоюзов в возрасте от 16 до 35 лет;

молодежная политика — система социальных, организационных и иных мер, направленных на поддержку молодежи в целях социального и профессионального становления и развития, наиболее полной реализации ее потенциала в интересах профсоюза и всего общества.

4. Реализацию молодежной политики ФПБ осуществляют:

4.1. на уровне Федерации профсоюзов Беларуси:

Президиум Совета ФПБ;

Молодежный Совет ФПБ;

президиумы и молодежные советы областных (Минского городского), районных, городских объединений профсоюзов;

4.2. на уровне членских организаций ФПБ:

организационные структуры отраслевых профсоюзов;

молодежные советы отраслевых профсоюзов;

4.3. на уровне первичных профсоюзных организаций:

профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации;

молодежный совет (комиссия по работе с молодежью).

ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

5. Основными целями молодежной политики являются:

5.1. координация действий по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов молодежи;

5.2. содействие обеспечению занятости молодежи, созданию новых рабочих мест, условий для повышения качества жизни и работы молодежи, предоставлению первого рабочего места, снижению оттока и закрепление кадров из числа молодежи на рабочих местах;

5.3. мотивация профсоюзного членства в молодежной среде;

5.4. мотивация создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях частной формы собственности;

5.5. консолидация сил молодежи для решения современных задач, стоящих перед профсоюзами;

5.6. использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов работы, соответствующих современным условиям жизни;

5.7. сохранение и повышение роли института наставничества;

5.8. обеспечение преемственности деятельности, проводимой профсоюзами;

5.9. укрепление и развитие сотрудничества, изучение и распространение международного опыта работы с молодежью.

6. Для достижения целей Концепции решаются следующие задачи:

6.1. повышение уровня информированности молодежи о ее трудовых, социально-экономических правах, деятельности профсоюзов;

6.2. создание положительного имиджа профсоюзного движения среди молодежи;

6.3. привлечение учащейся и работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности;

6.4. выявление лидеров, формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодежи;

6.5. обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи;

6.6. создание необходимых и доступных условий для проведения досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи;

6.7. поддержка общественно значимых инициатив молодежи.

ГЛАВА 3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФПБ

7. На уровне Федерации профсоюзов Беларуси:

7.1. определение основных форм и методов работы с молодежью в членских организациях ФПБ;

7.2. координация деятельности членских организаций ФПБ по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов молодежи;

7.3. проведение совместных мероприятий с законодательными и исполнительными органами власти в области совершенствования и расширения гарантий молодежи на образование, труд, достойные доходы, жилье, полноценный отдых, участие в решении производственных задач, а также вопросов обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

7.4. включение в должностные обязанности заместителям председателей (при их наличии) и/или председателям руководящих органов профсоюзов кураторства вопросов работы с молодежью, назначение в установленном порядке лица, непосредственно отвечающего за работу с молодежью;

7.5. разработка актуальных программ обучения молодежных активистов с учетом тенденций трансформации рынка труда и особенностей защиты прав и интересов членов профсоюзов в сложившихся условиях;

7.6. обеспечение обучения молодых профсоюзных активистов на базе Международного университета "МИТСО" в рамках семинаров, форумов, в том числе вновь избранных председателей молодежных советов, молодежи из числа профсоюзного актива состоящего в резерве кадров;

7.7. организационно-методическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций обучающихся, молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций, учет мнения представителей молодежи при формировании проектов принципиальных решений соответствующих профсоюзных органов по основным направлениям деятельности;

7.8. усиление влияния молодежи на формирование политики профсоюзных органов, на принятие решений посредством включения молодежи в составы выборных профсоюзных органов всех уровней, советов, комиссий в количестве не менее 10% от общего числа членов;

7.9. обеспечение участия молодежи в разработке, согласовании законопроектов, иных проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы молодежи, путем их рассмотрения на заседаниях молодежных советов;

7.10. оказание консультативной помощи, поддержки молодым семьям в решении юридических, социально-бытовых проблем;

7.11. включение в тарифные соглашения, коллективные договоры дополнительных трудовых и социально-экономических гарантий,

способствующих закреплению кадров из числа молодежи в организациях Республики Беларусь, выделение их в отдельный раздел;

7.12. предусмотрение в сметах расходов профсоюзных бюджетов средств на реализацию молодежной политики, поощрение молодежи, поддержку молодежных инициатив, выплату из средств профсоюзного бюджета стипендий (выплат) обучающимся, совмещающим высокие показатели в учебной деятельности с активным участием в работе профсоюзной организации;

7.13. активизация и повышение эффективности взаимодействия, сотрудничества, партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями Республики Беларусь и зарубежья;

7.14. вовлечение молодежи в активную профсоюзную работу путем приглашения к участию в мероприятиях международного уровня, включение в составы делегаций ФПБ, членских организаций ФПБ для участия в международных мероприятиях;

7.15. организация информационной работы для освещения лучших форм, методов и опыта работы с молодежью, молодых профсоюзных лидеров и активистов, а также взаимодействие со СМИ по вопросам молодежной политики.

8. На уровне членских организаций ФПБ:

8.1. моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров, создание системы действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность повышения квалификации и переподготовки по необходимой специальности;

8.2. включение молодежи в кадровый резерв на руководящие должности в членских организациях и их организационных структурах;

8.3. обязательное приглашение к участию в пленумах, конференциях, совещаниях, иных мероприятиях лауреатов стипендий ФПБ, членских организаций ФПБ и их организационных структур;

8.4. содействие в осуществлении подготовки молодых специалистов, предоставлению первого рабочего места, участие в проведении мониторинга результатов распределения и трудоустройства выпускников учреждений образования;

8.5. содействие созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к образованию многодетных семей, сочетания родителями трудовой деятельности и семейных обязанностей, улучшения жилищных, социально-бытовых условий жизни молодых семей;

8.6. совершенствование профориентационной работы и системы информирования молодежи о профессиях, востребованных на рынке

труда, возможностях получения образования по ним, трудоустройства и временной занятости;

8.7. содействие организации временной трудовой занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время, прежде всего направленной на приобретение профессиональных навыков, сопряженных с получаемой специальностью и квалификацией;

8.8. обеспечение повсеместного заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях республики;

8.9. организация отраслевых форумов, фестивалей и иных мероприятий с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов молодежной политики;

8.10. освещение работы молодежных советов в СМИ, информирование общественности о конкретных примерах реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях.

9. На уровне первичных профсоюзных организаций:

9.1. ведение активной работы по вовлечению молодежи в члены профсоюза;

9.2. обеспечение функционирования при профкомах молодежных советов (комиссий по работе с молодежью);

9.3. содействие выдвижению молодежи для избрания в коллегиальные органы профсоюзных организаций всех уровней;

9.4. постепенное увеличение молодежи в составе выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в паритетном количестве в соответствии с процентным соотношением лиц из числа молодежи в коллективе;

9.5. при подготовке и заключении коллективных договоров добиваться включения положений по реализации молодежной политики ФПБ, расширяющих:

трудовые и социально-экономические гарантии работающей и учащейся молодежи;

материальное стимулирование и создание благоприятных условий для реализации потенциала молодежи;

обязательства сторон по оказанию содействия в решении вопросов обеспечения жильем;

9.6. принятие конкретных мер по повышению качества жизни и работы молодежи, снижения оттока и закрепления кадров из числа молодежи;

9.7. оказание дополнительной поддержки молодым работникам из многодетных семей, из числа инвалидов, малообеспеченных при получении образования;

9.8. проведение целенаправленной работы по оздоровлению работающей и учащейся молодежи;

9.9. организация социальных акций, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий (фестивали, конкурсы, встречи и т.д.), организация полноценного досуга и отдыха молодежи;

9.10. оказание помощи в реализации молодежных инициатив и проектов, формирование благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, в том числе в рамках профсоюзного движения в целях развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в принятии решений;

9.11. содействие гражданскому становлению, идейно-патриотическому воспитанию молодежи, формированию нравственно-правовой культуры, предупреждению правонарушений и асоциального поведения в молодежной среде, в том числе через активную деятельность в рамках профсоюзного движения;

9.12. реализации мер по дальнейшему развитию наставничества в целях максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи.