ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством юстиции Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2017–2019 годы

Министерство юстиции Республики Беларусь (далее – Министерство юстиции), в лице Министра юстиции Республики Беларусь Слижевского Олега Леонидовича, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, в лице Председателя Республиканского комитета Холяво Сергея Фадеевича, заключили настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) на 2017–2019 годы в целях установления социально-трудовых гарантий и преимуществ для работников Министерства юстиции, органов, организаций системы Министерства юстиции (далее – организации системы юстиции). Данное Соглашение включает конкретные обязательства Сторон, направленные на реализацию гарантий работников, предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по социально-трудовым вопросам, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы.

Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством и предусмотренных настоящим Соглашением, осуществляется при условии закрепления их в коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон Соглашения.

Данное Соглашение распространяется на работников, от имени которых оно заключено.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не членов профсоюза и др.) по письменному заявлению работников, при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Министерство юстиции признает профсоюзные комитеты как паритетные органы, обладающие правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

1. Стороны Соглашения

Сторонами Соглашения являются: Министерство юстиции, действующее на основании Положения, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1605, и

Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений (далее – Республиканский комитет профсоюза), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V Пленумом 27 февраля 2013 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 12 апреля 2013 года, свидетельство о регистрации № 56.

В систему Министерства юстиции входят:

главные управления юстиции облисполкомов и Минского горисполкома;

государственные организации, подчиненные Министерству юстиции;

отделы записи актов гражданского состояния райгорисполкомов и местных администраций районов в городах;

Дома (Дворцы) гражданских обрядов горисполкомов.

В структуру Министерства юстиции входят главные управления, управления, отделы, Департамент по архивам и делопроизводству.

1.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.2 В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

1.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

1.4. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

1.5. Министерство юстиции в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите прав и интересов работников Министерства юстиции и организаций системы юстиции.

1.6. Профсоюзы обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников.

2. Оплата труда, обеспечение достойного жизненного уровня работников

2.1. Министерство юстиции и Республиканский комитет профсоюза:

2.1.1. признают тарифные ставки и оклады, определенные на основании Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями (далее – организации) как гарантированный минимальный уровень оплаты труда;

2.1.2. признают, что рост оплаты труда за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда;

2.1.3. признают, что изменение форм, системы оплаты труда и премирования, нормирования, установление надбавок и доплат работникам, а также снижение размеров и прекращение выплат в организациях, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, производится по согласованию с профсоюзными комитетами;

2.1.4. развивают систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров;

2.1.5. проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы юстиции.

2.2. Руководители организаций системы юстиции:

2.2.1. проводят работу, направленную на:

обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников в 2017–2019 годах в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь;

реализацию норм подпункта 2.5. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, за исключением государственных служащих;

2.2.2. применяют гибкие системы оплаты труда работников, направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

2.2.3. при введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

2.2.4. обеспечивают применение установленных законодательством размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

2.2.5. устанавливают доплаты:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ);

за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника;

2.2.6. все выплаты на основе среднего заработка исчисляют с учетом новых тарифных ставок (окладов) со дня их введения в соответствии с действующим законодательством;

2.2.7. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы.

Выплату заработной платы производят в установленные коллективными договорами сроки, но не реже двух раз в месяц. Заработную плату за время отпуска выплачивают не позднее, чем за два дня, а для лиц, с которыми заключены контракты, – не позднее, чем за один день до начала отпуска.

При выплате заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы.

При увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производят не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.

В случае невыплаты по вине нанимателя в установленные сроки причитающихся при увольнении сумм работник вправе взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

2.2.8. производят работникам выплату надбавок за непрерывный стаж работы согласно действующему законодательству;

2.2.9. производят премирование работников в соответствии с утвержденными положениями;

2.2.10. оказывают единовременную материальную помощь работникам Министерства юстиции и организаций системы юстиции в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Министерства юстиции, организаций системы юстиции;

2.2.11. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанными с трудовыми отношениями и решением социально-экономических вопросов работников;

2.2.12. при подготовке локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников организаций, направляют стороне профсоюзов соответствующие проекты для согласования.

2.3. Республиканский комитет профсоюза и его организационные структуры отстаивают интересы членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим

Соглашением, содействуют выполнению задач по повышению экономического и социального уровня работников, укреплению трудовой дисциплины.

3. Условия труда. Режим труда и отдыха. Трудовые и жилищные отношения

3.1. Министерство юстиции и Республиканский комитет профсоюза:

3.1.1. принимают меры по улучшению условий труда и охраны труда;

3.1.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

3.2. Министерство юстиции, организации системы юстиции, профсоюзные организации:

3.2.1. выполняют Директиву Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства»;

3.2.2. обеспечивают применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др.).

3.3. Министерство юстиции, организации системы юстиции:

3.3.1. признают продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;

3.3.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней.

Государственным служащим основной трудовой отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. Государственному служащему после пяти лет стажа государственной службы предоставляется дополнительный трудовой отпуск продолжительностью 2 календарных дня, после десяти лет стажа государственной службы – 4 календарных дня;

3.3.3. работникам могут предоставляться социальные отпуска. Условия их предоставления предусматриваются законодательством, коллективными договорами;

3.3.4. по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором. В исключительных случаях по решению нанимателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

3.3.5. часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается;

3.3.6. работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска предоставляют в летнее или другое удобное для них время;

3.3.7. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

3.3.8. при предоставлении трудового отпуска производят работнику единовременную выплату на оздоровление (размер выплаты определяется законодательством). Указанная выплата при необходимости оздоровления работника может быть выплачена работнику по его мотивированному заявлению с согласия нанимателя в другое время;

3.3.9. обеспечивают применение установленных законодательством льгот и компенсаций работникам, проживающим или работающим на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению;

3.3.10. принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии, проводят аттестацию рабочих мест, создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая установление мер морального и материального стимулирования;

3.3.11. осуществляют подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

3.3.12. обеспечивают работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии со статьями 55, 230 Трудового кодекса Республики Беларусь и коллективными договорами;

3.3.13. создают условия для обеспечения работников организаций горячим питанием;

3.3.14. признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности;

3.3.15. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктом 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

3.3.16. при постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределении жилых помещений строго соблюдают очередность с учетом нуждаемости работников. Принятие на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников и распределение жилых помещений производится совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Республиканский комитет профсоюза и его организационные структуры:

3.4.1. осуществляют постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

3.4.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда. Организовывают совместно с нанимателем системное обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществляют эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

3.4.3. периодически, не реже одного раза в полугодие, рассматривают состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя;

3.4.4. принимают меры по обеспечению путевками нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников и членов их семей. Оказывают материальную помощь для оздоровления малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам, пенсионерам на условиях, предусмотренных коллективными договорами;

3.4.5. оказывают содействие в организации и проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, проводимых Министерством юстиции, организациями системы юстиции.

4. Обеспечение занятости

4.1. Министерство юстиции и Республиканский комитет профсоюза принимают меры по недопущению необоснованного сокращения численности или штата работников.

4.2. Министерство юстиции, организации системы юстиции:

4.2.1. предусматривают по согласованию с профкомом меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников, такие как:

приостановить прием новых работников на вакантные места;

использование естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию, переводы в другие структурные подразделения);

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы;

4.2.2. при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляют работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией и в других случаях, предусмотренных законодательством. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе помимо работников, перечисленных в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, отдается следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим 3-х и более детей;

одному из двух работающих в организации супругов, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

женщинам, супруги которых призваны на срочную военную службу;

работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего и послевузовского образования, по направлению

(заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

4.2.3. расторгают трудовой договор с работником по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пунктов 2 и 7, Трудового кодекса Республики Беларусь) после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза;

4.2.4. продлевают контракт в пределах максимального срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено законодательством;

4.2.5. по истечении максимального срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу, по договоренности сторон заключают новый контракт на срок не менее одного года;

4.2.6. продлевают контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключают новый контракт с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию, – на максимальный срок;

4.2.7. при переводе работника на контракт повышают тарифную ставку работника до 50 процентов и предоставляют дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней (предусматривается коллективным договором, контрактом);

4.2.8. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручают работнику проект контракта;

4.2.9. заключают новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

4.2.10. заключают (продлевают) контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины,

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

4.2.11. не заключают контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

4.2.12. письменно предупреждают работника о решении по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта;

4.2.13. расторгают досрочно контракт с работниками только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также настоящим Соглашением;

4.2.14. по окончании срока действия контракта вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, за исключением государственных служащих.

4.3. Стороны могут предусмотреть в контракте (срочном трудовом договоре) дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы и гарантии в пределах средств, предусмотренных на содержание государственного органа, организации системы юстиции, а также дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением.

4.4. Наниматель расторгает досрочно контракт по требованию работника, за исключением государственных служащих, в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другой местности;

зачисления в учреждение образования для получения высшего и послевузовского образования в дневной форме получения образования;

и по иным основаниям, установленным законодательством.

4.5. Республиканский комитет профсоюза и его организационные

структуры:

обеспечивают необходимую юридическую помощь членам профсоюза в разрешении трудовых споров, а также защиту прав и интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров.

5. Обеспечение правовых гарантий профсоюзных органов

5.1. Министерство юстиции, организации системы юстиции:

5.1.1. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», и на основании коллективных договоров, действующих в организациях, оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности, предоставляют в безвозмездное пользование профсоюзам необходимые служебные помещения, оборудование, транспорт, средства связи и т.д.;

5.1.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией о состоянии дел в организации, а также возможности посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав;

5.1.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

5.1.4. расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

5.1.5. предоставляют возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов с сохранением среднего заработка на данный период;

5.1.6. привлекают к дисциплинарной ответственности представителей профсоюзов, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным

переговорам, по рассмотрению трудовых споров, в примирительных комиссиях, только с предварительного согласия профсоюзного органа.

6. Социальные льготы и гарантии

6.1. Министерство юстиции, организации системы юстиции:

6.1.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию:

обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

оказывают адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу, после окончания учреждения образования;

6.1.2. предоставляют транспорт работникам (при наличии):

для организации коллективных выездов при проведении физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий;

для осуществления перевозок в случаях похорон работников, супругов работников, их детей, родителей, а также бывших работников – пенсионеров, последнее место работы которых были организации системы юстиции;

6.1.3. оказывают материальную помощь работникам и неработающим ветеранам труда, ушедшим на пенсию или вышедшим в отставку из центрального аппарата Министерства юстиции, организаций системы юстиции, в соответствии с положениями об оказании материальной помощи, принятыми в данных органах и организациях.

6.2. Министерство юстиции и Профсоюз:

осуществляют меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

7. Заключительные положения

7.1. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседаниях Президиума Республиканского комитета профсоюза с приглашением

представителей Министерства юстиции не реже одного раза в полугодие и оформляются постановлением. Стороны информируют заинтересованных о ходе выполнения Соглашения.

При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению, Стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к Соглашению.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных обстоятельств.

7.3. Стороны признают, что в случае ненадлежащего выполнения условий настоящего Соглашения виновные в этом лица несут дисциплинарную и иную ответственность, предусмотренную законодательством.

7.4. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения работников Министерства юстиции, организаций системы юстиции.

Министр юстиции Республики Беларусь	Председатель Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений
О.Л.Слижевский	С.Ф.Холяво